



福祉業界への価値提供と 生涯成長を目指す

私たちの理念は「生涯成長」です。成長するには、自分を変えていく必要がありますが、人は簡単には変わりません。自分を変えるためには、誰かへの「寄り添い」が必要です。だからこそ、弊社では常に寄り添いを意識した行動を使命としています。

また、私たちが社会に提供していく価値として「障害福祉の総合商社」になることを目指しています。障害福祉業界では「親亡き後問題」「7040問題」など様々な社会課題があります。また、働き手が減ってきていたり、施設にするのに国の基準を満たす物件が少なかったりと経営リソースが少ない問題もあります。これらを解決していく事業も私たちが手掛けたいと考えております。なお、すでに親亡き後問題を支援するための遺言・任意後見サービス、それに付帯する生保・損保サービス、施設基準を満たす物件をご紹介する物件仲介サービス、利用者や親御さんをつなぐメタバース事業、障がい者が働き手として活躍できる就労支援A型事業を展開しており、今後は障害福祉に特化した人材紹介や施設利用者を顧問先に紹介できる相談支援事業も展開して

障害福祉の総合商社を目指して、 お客様に寄り添い 生涯成長する税理士法人

アンテリジャンスグループは障害福祉に特化した総合事務所として、税理士・行政書士・社会保険労務士・司法書士の4土業サービスに加えて、障がい者就労支援・メタバース・不動産仲介・保険代理の計8事業を展開しています。元々はバンドマンとして活動していたという代表の鳴海佑亮氏に、経営ポリシーや社員の働き方など会社の素顔について聞きました。

INTERVIEW

アンテリジャンスグループ
総代表 税理士
鳴海佑亮氏

いきなりと考えています。

実は、私がかつてプロミュージシャンとして活動していたことがありました。しかし、紆余曲折あって音楽で食べていくことを諦めた時に、自分が人生をかけて取り組める仕事は何かを考えました。そして、その時に出てきた答えが、「自分を高め続けたい」、「人から頼られたい」という二つの想いでした。

この想いを現実化してくれる職業が税理士であり、特化している障害福祉業界だと感じていました。そして、今もその時の想いを理念として言語化した「生涯成長」に忠実な事務所経営を行っています。

絶対に倒産させない 税務のスペシャリスト

私たちの最大の強みは、障害福祉に特化している点です。日本の障がい者の数は、およそ1160万人といわれており、施設数は13万5千件ほどありますが、障害福祉に特化した税理士はあまりいないというのが現状です。なぜなら、障害福祉領域は、税務や会計、労務や給与計算、行政法務において特殊な論点が盛りだくさんだからです。就労会計、収益事業課税、消費税の非課税規定、深夜残業、36協定、変形労働時間制度、就業規則、処遇改善加算、ローカルルール等です。私たちはそこに強みを持っておりまして、2020年に障害福祉に業種特化して、当時は社員15名規模だったのが、2024年現在で1200名規模まで成長しました。

さらに、私たちは、障がい者施設の運営に関わる税金や会計、給与計算や行政手続に至るまで、すべてを丸ごと受注することができ、経営者にとっては煩雑な業務から解放される上に、依頼先も一括できるのは大きなメリットとなります。

加えて、お客様の会社を「絶対に倒産させない」というのも、私たちが守っているポリシーです。税制や会計におけるあらゆるアドバイスを行う一方で、様々なコンサルティングサービスを行っています。その一例として、事業計画シミュレーションがあります。決算予測や納税予測は勿論のこと、2年先の預金残高まで予測して倒産の予兆を見逃すことなくお客様



の成長をサポートしてきた結果、実際に創業以来1社も倒産させていません。

求職者に向けた 3つのウリとは？

まず1つめは、「1分以上1人で悩むの禁止」。これを社内規則で定めています。一般的な税理士事務所では、わからないことがあるときは、いきなり先輩に聞かずに「まずは自分で調べろ」という文化がありますが、弊社ではこれを禁止しています。なぜかということと事務所の誰かが知っていることを、わざわざもう一度調べることが無駄だと考えているからです。それをするくらいなら、知っている人がすぐに教えて1分でも早くお客様に返信をし、1分でも早く申告書を完成させた方がよっぽど有意義だと考えています。そのため、弊社の管理職は基本的に担

当を持たず部下の教育に徹しています。また、未経験者でもすぐに活躍できるようにマニュアルも充実しています。具体的には、月次報告や決算報告の資料のひな形が決まっているので、入社後すぐは勿論のこと、お客様との面談で何を伝えるか、セリフまで細かく決めているので、入社後すぐに活躍することができます。

2つめの特徴はメタバースを活用した「来社・訪問一切ナシ！」です。弊社では社内でのコミュニケーションツールとしてメタバースを活用しています。お客様にもこのメタバースオフィスにご来社いただきますので、お客様先への移動はなく、また、対面ではないので緊張することがありません。更にトクスク립トのカンペを見ながらお客様と面談することができ、初心者に優しいオペレーションになっています。

そして3つめの特徴が、等級制度を採用した明確な「評価制度」です。一般的な税理士事務所では所長の気分次第で給与が決まることも少なくありません。私にも経験がありますが、いったい自分が何をすれば給与が上がるのか？不明確だと将来に不安を覚えます。

そこで、弊社では給与金額を職位別に1〜50号給まで定めていて、昇格・昇給するための要件を予め明確にしています。具体的には、入社時の給与に関しては、前職の役職やスキル、経験などを加味して弊社の基準に当てはめて決定します。入社後は、本人自らが年に2回ある昇給、昇格のチャンスを活かして等級を上げていくこととなります。評価基準はSからDの5段階あり、Sランクの評価を受ける3等級以上昇給します。Aだと1〜3等級で

鳴海佑亮 (なるみ ゆうすけ)
バンドマンとして活動後、23歳で一念発起し税理士を目指して資格取得。32歳で独立開業を果たし、アンテリジャンス・グループを立ち上げる。障がい者施設を対象とした総合事務所を立ち上げ、全国六拠点に展開。社員百名を抱え、多くのメディアに出演している。



←採用サイトへの
アクセスはこちら



求める人物像は 成長できる人

私たちが求める人材は、「成長意欲」があって、人に「寄り添う」姿勢を持った人です。税務の知識や経験はもちろん重

要ですが、それ以上に大切なのは、常に自分を成長させたいという意欲を持ち、お客様に真摯に向き合うことができる姿勢だと思っています。特に障害福祉分野は配慮すべき事柄が多く、言葉の選び方もデリケートな部分が多いのですが、それゆえ社会的な意義が大きく、誰かの役に立つ仕事として非常にやりがいがあります。仕事を通じて多くのスキルや知識を身につけることができるので、学び続ける意欲のある方にとっては最適な環境です。

今後の展望としては、さらに全国に拠点を広げ、障害福祉専門の総合商社を目指してどんな事業拡大をしていきます。

成長意欲があって、人に寄り添う姿勢のある人は資格の有無にかかわらず是非応募してほしいです。

事務所概要

アンテリジャンスグループ

本社所在地	大阪府大阪市北区西天満 2丁目11番8号アメリカンビル5階
拠点数	6
創業	2013年
従業員数	120名
平均年齢	35歳